

Приложение № 1

к Положению

УТВЕРЖДЕНА

приказом заведующего
МКДОУ д/с «Рябинка – ЦРР»

г. Омутнинска

от 04 апреля 2024 № 16

 /Т.Н. Русинова/



Карта коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности МКДОУ д/с «Рябинка – ЦРР» г. Омутнинска (далее – образовательная организация)	1. Принятие управленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности	руководитель	1. Соблюдение Анти-коррупционной политики МКДОУ д/с «Рябинка – ЦРР» г. Омутнинска и других локальных актов образовательной организации по вопросам противодействия коррупции	1. Информационная открытость деятельности образовательной организации; разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Взаимоотношения с должностными лицами	2. Получение/вручение подарков (за исключе-	руководитель	2. Соблюдение порядка сообщения о	2. Разъяснение работникам образовате-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		цами органов власти, правоохранительных органов и организаций	нием протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций		получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов образовательной организации по вопросам противодействия коррупции	ной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Функции, связанные с основным видом деятельности образовательной организации	оказание муниципальных услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	работники образовательной организации, в обязанности которых входит оказание муниципальных услуг	организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в	1. Предоставление непредусмотренных дей-	руководитель	1. Проведение собеседования при приеме	1. Разъяснение работникам образователь-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционны- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		образовательную организацию	ствующим законода- тельством Российской Федерации преиму- щесств (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу		на работу	ной организации по- ложений законода- тельства о мерах от- ветственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление выплат стимулирующего харак- тера; оплата рабочего време- ни в полном объеме в случае отсутствия ра- ботника на рабочем ме- сте	руководитель	2. Установление оплаты труда работ- ников в соответствии с Положением об оплате труда работ- ников МКДОУ д/с «Рябинка – ЦРР» г. Омутнинска	2. Принятие решений об установлении вы- плат стимулирующего характера работникам постоянно действующи- цей в образователь- ной организации ко- миссией на основании показателей премиро- вания; разъяснение работни- кам образовательной организации положе- ний законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных пра- вонарушений

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
4	Распоряжение бюджетными средствами и муниципальным имуществом	1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности 2. Распоряжение муниципальным имуществом	1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности 2. Предоставление муниципального имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка	руководитель	1. Организация внутреннего контроля расходования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности 2. Соблюдение порядка распоряжения муниципального имущества, установленного нормативными правовыми актами	1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности 2. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников образовательной организации и получателей услуг	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ре-	работники образовательной организации, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным	ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);	включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников образовательной организации обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом заведующего	сурсам, копирование электронных файлов			